

Акционерное общество
Группа Синара

УТВЕРЖДЕНА
приказом АО Группа Синара
от «24» октября 2022 г. № 95

**Политика
взаимодействия с контрагентами**

Рег. № 05.5-02/96
Введена в действие с «24» октября 2022 г.
Издание № 1

г. Екатеринбург
2022 г.

Содержание

1. Общие положения	3
2. Термины и определения.....	3
3. Соблюдение требований законодательства Российской Федерации.....	4
4. Добросовестная конкуренция.....	4
5. Противодействие коррупции.....	5
6. Управление конфликтом интересов.....	5
7. Конфиденциальная и инсайдерская информация.....	5
8. Поощрение, подарки и материальное стимулирование.....	6
9. Права и свободы	6
10. Охрана труда и промышленная безопасность.....	6
11. Защита окружающей среды.....	7
12. Информирование о нарушениях.....	7
13. Ответственность.....	7

1. Общие положения

1.1. Политика взаимодействия с контрагентами (далее - Политика) содержит рекомендации к соблюдению норм деловой этики, правил и требований охраны труда, а также экологической безопасности, контрагентами АО Группа Синара (далее - Группа) и другими организациями, с которыми Группа вступает в деловые отношения (далее - Контрагент).

1.2. Политика разработана в соответствии с требованиями следующих нормативных правовых актов:

- Конституции РФ;
- Трудового кодекса РФ;
- Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Антикоррупционной хартии российского бизнеса;
- Международного стандарта ISO 37001:2016 Системы менеджмента противодействия коррупции;
- иных законодательных и нормативно-правовых актов Российской Федерации в области охраны труда и промышленной безопасности, защиты окружающей среды, а также нормативных документов уполномоченных органов государственной власти в перечисленных в данном разделе областях.

1.3. Группа декларирует приверженность стандартам деловой этики и моральных принципов, обязуется следовать им во всех направлениях деятельности и ожидает от Контрагентов следования этическим нормам и отказа от любой деятельности, которая может рассматриваться как нарушающая эти нормы.

1.4. Группа подтверждает свою приверженность таким принципам сотрудничества с Контрагентами, как этичное ведение бизнеса, прозрачность, информационная открытость, состязательность, справедливость, эффективность, добросовестная конкуренция и отдаёт предпочтение работе с Контрагентами, которые имеют безупречную репутацию, соблюдают законодательство Российской Федерации а также общепринятые нормы деловой этики, уважают права человека, заботятся об охране труда и здоровье работников, привержены принципам устойчивого развития.

1.5. Группа поддерживает с Контрагентами открытые и прозрачные деловые отношения и стремится развивать их на взаимовыгодной основе.

1.6. Группа обязуется включать в заключаемые с Контрагентами договоры требования, обеспечивающие соблюдение настоящей Политики. Несогласие Контрагента с положениями данного документа не является основанием для отказа от сотрудничества с ним. Вместе с тем, Группа оставляет за собой право на оценку связанных с этим рисков, в том числе при принятии решения о заключении договора с Контрагентом. Текущий контроль за соблюдением контрагентами антикоррупционных требований в период выполнения договора осуществляется службой экономической безопасности посредством проведения опроса на выборочной основе.

1.7. Если Группе станет известно о каких-либо фактах, свидетельствующих о несоответствии делового поведения Контрагента положениям настоящей Политики, это будет являться основанием для предъявления требований о применении корректирующих мер, предусмотренных заключенными с Контрагентами договорами, вплоть до расторжения договоров.

2. Термины и определения

Инсайдерская информация – конкретная и точная информация, которая ранее не была предоставлена или распространена (в том числе сведения, составляющие коммерческую, банковскую, служебную тайну, тайну связи (информации о переводах денежных средств) и другую тайну, охраняемую законом), предоставление или распространение которой может существенно повлиять на стоимость финансовых инструментов, товаров и (или) иностранной валюты.

Конфиденциальная информация – информация, которая имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности ее третьим лицам, отсутствия к ней доступа на законном основании и в силу того, что обладатель данной информации принимает меры к охране ее конфиденциальности.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Компании влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Компании и правами, законными интересами Компании, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу, деловой репутации Компании, возникновению убытков.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах Компании.

Противодействие коррупции - деятельность Компании и ее работников в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений;
- в) по минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Телефон доверия - **8-800-700-38-53**, инструмент общественного контроля, который предоставляет возможность работникам Группы и иным лицам передавать информацию о возможности и фактах причинения ущерба, коррупции и коммерческого подкупа, мошенничества и отмывания денег.

3. Соблюдение требований законодательства Российской Федерации

Группа ожидает от Контрагентов соблюдения применимого законодательства Российской Федерации и требований международных документов (Всемирная декларация прав человека, Глобальный договор ООН, Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда и т.п.) и иных правил при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4. Добросовестная конкуренция

4.1. Группа твердо следует принципам честной конкуренции и открытости рынков и обеспечивает равные возможности всем потенциальным участникам торгов и иных процедур закупки, применимых в общепринятой деловой практике.

4.2. Контрагенты, в свою очередь, обязуются соблюдать правила участия в закупке товаров, работ, услуг и придерживаться этических норм в ходе проведения закупок.

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации Контрагентам, участвующим в закупках, запрещается обмениваться информацией о ценах и иных условиях,

которые могут повлиять на выбор победителя, совершать действия, ограничивающие конкуренцию, включая сговор и ценовые соглашения, промышленный шпионаж.

5. Противодействие коррупции

5.1. В Группе создана и поддерживается атмосфера категорической нетерпимости к любым проявлениям коррупции.

В связи с этим все договоры Группы содержат антикоррупционную оговорку, которая предусматривает соблюдение Контрагентами при исполнении договоров всех применимых законодательных и нормативных актов по противодействию коррупции, легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.

Группа рекомендует Контрагентам внедрение антикоррупционной политики и реализацию программ контроля её соблюдения.

5.2. Контрагенты, в свою очередь, обязуются не осуществлять действия, квалифицируемые применимым законодательством Российской Федерации как дача/получение взятки (посредничество во взяточничестве), коммерческий подкуп (провокация взятки либо коммерческого подкупа), злоупотребление полномочиями, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.

6. Управление конфликтом интересов

6.1. Контрагенты в процессе взаимодействия с Группой должны избегать Конфликта интересов.

6.2. В случае, если будет установлено, что какой-либо работник Группы имеет личную заинтересованность, мешающую ему индивидуально или коллективно действовать в интересах Группы, честно, добросовестно и непредвзято исполнять свои обязанности по отношению к Контрагенту или имеет какие-либо экономические и иные связи, предполагающие материальную заинтересованность, с Контрагентом, следует незамедлительно информировать о подобных прецедентах Группу (в том числе, по каналам «Горячей линии»).

7. Конфиденциальная и инсайдерская информация

7.1. Контрагенты должны уважать интеллектуальную собственность Группы, коммерческие секреты Группы, любую другую Конфиденциальную, Инсайдерскую или иную закрытую информацию. Любая информация или данные об операциях Группы должны при любых условиях рассматриваться Контрагентом как конфиденциальные, если только подобная информация не стала общедоступной или не подлежит разглашению согласно договорным отношениям между Компанией и Группой. Контрагент обязуется защищать конфиденциальность информации посредством отказа от ее передачи, публикации, использования или раскрытия за рамками своей обычной деятельности, либо без указания или разрешения со стороны Группы.

7.2. Контрагенты обязуются соблюдать применимые требования и нормы по защите данных. Материалы, содержащие конфиденциальную и инсайдерскую информацию, или нуждающиеся в защите в соответствии с требованиями и нормами по защите данных, должны храниться в надежном месте, без возможности доступа к ней для третьих лиц, и предоставляться работникам Контрагента только исходя из принципа служебной необходимости.

8. Поощрение, подарки и материальное стимулирование

8.1. В рамках ведения бизнеса с Группой Контрагенты отказываются от материального стимулирования работников Группы, в том числе путем предоставления денежных выплат, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не обозначенными здесь способами, ставящими работника в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его стороны.

8.2 Под действиями работника, осуществляемыми в пользу стимулирующей его стороны, понимаются:

- предоставление неоправданных преимуществ, гарантий по сравнению с другими Контрагентами;
- необоснованное ускорение существующих процедур;
- иные действия, выполняемые работником в рамках своих должностных обязанностей, но идущие вразрез с принципами прозрачности и открытости взаимоотношений с Контрагентами.

9. Права и свободы

9.1. При ведении бизнеса с Группой Контрагенты должны соблюдать и поддерживать защиту общепризнанных прав и свобод человека и гарантировать, что не были, не являются и не будут причастны к их нарушению.

9.2. Контрагенты исключают дискриминацию человека в любом ее виде.

9.3. Контрагенты обязуются не привлекать к труду лиц младше 16 лет за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

9.4. Контрагенты соблюдают применимое законодательство, регламентирующее продолжительность рабочего времени для Работников.

9.5. Контрагенты не вправе применять телесные наказания, угрожать насилием или допускать иные формы психического или физического принуждения в отношении своих работников.

10. Охрана труда и промышленная безопасность

10.1. Группа ожидает от Контрагентов соблюдения применимого законодательства в сфере охраны труда и промышленной безопасности, норм охраны труда и промышленной безопасности и создания здоровой рабочей среды и безопасных условий труда для всех своих работников. Контрагенты должны интегрировать нормы и практики по управлению здоровьем и безопасностью в свой бизнес, а также соблюдать положения из договоров.

10.2. Контрагенты, выполняющие работы или оказывающие услуги на территории Группы, в обязательном порядке знакомятся с нормами охраны труда и промышленной безопасности, установленными в Группе, и обязуются их соблюдать. Все без исключения травмы, инциденты и аварии Контрагента, произошедшие на территории Группы, а также предпосылки к ним, подлежат расследованию. Не допускается сокрытие травм, инцидентов и аварий, произошедших на территории Группы.

10.3. Контрагенты, выполняющие работы или оказывающие услуги на территории Группы до начала производства работ (оказания услуг) обязаны согласовать с представителем Группы мероприятия по предотвращению случаев причинения вреда здоровью работников, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.

10.4. Контрагенты, выполняющие работы или оказывающие услуги на территории Группы, обязаны приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах отнесены к опасному классу условий труда. Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

11. Защита окружающей среды

11.1. Группа подтверждает свою приверженность обязательствам защиты окружающей среды и обеспечения экологической безопасности. Ответственность за соблюдение природоохранного законодательства является одним из ключевых принципов деятельности Группы.

11.2. Контрагенты Группы обязаны соблюдать нормы применимого экологического законодательства. Систематическое несоблюдение законодательства в области охраны окружающей среды может являться основанием для отказа от сотрудничества или расторжения договоров с Контрагентами.

11.3. Группа при прочих равных условиях отдаёт предпочтение работе с Контрагентами, которые разделяют приверженность Группы к сокращению негативного воздействия на окружающую среду и созданию благоприятной экологически безопасной среды в регионах присутствия.

12. Информирование о нарушениях

12.1. В случае предполагаемого или действительного нарушения положений настоящей Политики Контрагенты обязаны проинформировать о факте Группу. Контрагент обязуется добросовестно оказывать Группе помощь и содействие в случае действительного или возможного нарушения требований настоящей Политики, в том числе обязуется обеспечивать возможность проведения опроса должностных лиц, работников и агентов.

12.2. Контрагент может сообщать о своем подозрении относительно несоблюдения положений Политики или о других опасениях, касающихся финансов, бухгалтерского учета, аудита, коррупции или мошенничества в Группе, или об иных серьезных ситуациях, затрагивающих существенные интересы Группы, на «Горячую линию» по одному из указанных каналов связи:

- **по «телефону доверия»: 8-800-700-38-53 (предусмотрена возможность позвонить круглосуточно, бесплатно, из любой точки РФ);**

- **по электронной почте: SEB@sinara-group.com (предусмотрена возможность отправить сообщение с любого электронного почтового ящика);**

- **по почте по адресу: 620026, г. Екатеринбург, ул. Розы Люксембург 51, «Горячая линия».**

13. Ответственность

В порядке, предусмотренном договором между Контрагентом и Группой, в случае установления фактов нарушения настоящей Политики Группа оставляет за собой право по своему усмотрению немедленно приостановить или прекратить до исправления нарушений исполнение договора с Контрагентом.